

Gemeenschapsdienst in de kijker

Beste prestatieplaatsten,

2010 is alweer bijna voorbij en we hebben ook het afgelopen jaar weer kunnen rekenen op jullie medewerking. Wij willen jullie hiervoor uitdrukkelijk bedanken!

Om jullie een beeld te geven van het afgelopen jaar hebben we enkele cijfers op een rijtje gezet: het afgelopen jaar hebben 132 minderjarigen in het totaal 3483 uren gemeenschapsdienst uitgevoerd. Dit komt neer op een gemiddelde van 26 u en 15 min gemeenschapsdienst per jongere.



In dit nummer:

Inleiding	1
De beste werkvloer-begeleider ter wereld.	2-3
Nieuws en weetje	4

8 Jongeren haalden jammer genoeg de eindstreep niet, zij kregen een rode kaart en de uitvoering van de gemeenschapsdienst werd bijgevolg stopgezet.

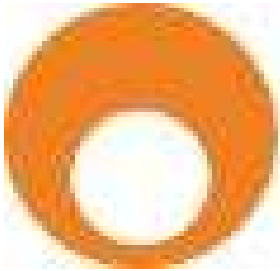
~~In 82 dossiers werd gemeenschapsdienst in combinatie met een leerproject opgelegd.~~

BAAL biedt 3 soorten leerprojecten aan: Slachtoffer in Beeld-Minderjarigen, Drugs, (ver)antwoord? en Seksualiteit en Relaties in Balans.

16 meisjes en 119 jongens werkten op 55 verschillende prestatieplaatsen overheen heel Limburg.

Naast gemeenschapsdienst deed ook de afhandelingsvorm herstelbemiddeling soms beroep op prestatieplaatsen. In het kader van werken voor het Provinciaal Vereffeningsfonds deden 7 jongeren vrijwilligerswerk om op deze manier hun slachtoffer te kunnen vergoeden. Deze 7 jongeren werkten samen gedurende 216 uren op 7 verschillende prestatieplaatsen.

Zoals jullie in de cijfers kunnen zien, zijn er het afgelopen jaar weer een heel aantal jongeren aan het werk geweest en werden overeenkomsten overlopen en ondertekend. Op het einde van 2010 willen we jullie nog even onderdompelen in enkele situaties! Ondertussen is de allerslimste mens ter wereld misschien al bekend, maar check nu zelf of jij de allerbeste werkvloerbegeleider ter wereld bent!



DE BESTE WERKVLOERBEGELEIDER



Welkom bij "De beste werkvloerbegeleider ter wereld"! Vandaag gaan we op zoek naar iemand die jongeren begeleidt, beroepsmatig of in de vrije tijd. Je kent het verschil tussen een gele en een rode kaart – en bent net zoals onze jury van geen kleintje vervaard?

Misschien ben jij dan wel de beste werkvloerbegeleider ter wereld... Succes !!

1. Een jongere is aan het werk buiten, er komen enkele kameraden van hem plots af. Wanneer de werkvloerbegeleider buiten komt, zegt de jongere - terwijl hij verder werkt - in het Turks iets tegen zijn kameraden. Hoe reageer je als werkvloerbegeleider?

- A. Je belt naar de begeleider van BAAL en vraagt wat je best kan doen.
- B. Je doet niks: laat de jongere begaan en negeert de kameraden.
- C. Je bevraagt of de jongere zijn kameraden gevraagd heeft om weg te gaan.

2. Een meisje van 17 moet samen met jou om 08u00 beginnen. Om 08u15 komt ze echter binnengespuurd en zegt dat ze te laat is omdat ze haar bus gemist heeft. Jij hebt een kwartier moeten wachten om te kunnen starten aangezien jullie op verplaatsing gingen. Wat doe je?

- A. Je belt de BAAL-begeleider op; te laat zonder te verwittigen kan niet.
- B. Je laat het zijn voor wat het is; een kwartier is geen ramp.
- C. Je contacteert de BAAL-begeleider niet maar laat de jongere een kwartier langer werken.



3. Het is de laatste dag voor een jongere die 50u gemeenschapsdienst moet uitvoeren. Hij heeft de voorbije dagen hard en goed gewerkt op de groendienst. Op een halfuur van het einde blijkt dat er niet meteen nog klusjes voor handen zijn en je wil de jongere naar huis sturen.



- A. Hij heeft zo goed gewerkt en mag daarom wel vroeger vertrekken.
- B. Je neemt contact op met BAAL om te bespreken of de jongere vroeger door mag.
- C. Je laat de jongere nog eens opnieuw door het onkruid gaan.

4. Tijdens zijn laatste werkdag schuurt een jongere met zijn been langs een kruiwagen af. Hier houdt hij een "snapje" in zijn been aan over. De wonde lijkt niet zo ernstig en je ontsmet de wonde.

- A. Je laat hem gewoon doorwerken
- B. Je laat hem doorwerken en meldt het aan je verantwoordelijke.
- C. Je laat hem stoppen met werken en stuurt hem naar huis.

5. Een jongere werkt samen met jou in de keuken van het rusthuis. Hij doet goed zijn best maar is nogal onbeleefd tegen het andere keukenpersoneel. Je twijfelt of je naar BAAL zou bellen omdat je het de jongere niet nog moeilijker wil maken.

- A. Je reageert er niet op en laat de jongere zijn taken uitvoeren.
- B. Je spreekt je verantwoordelijke aan met de vraag wat hij/zij hiermee zou doen en belt eventueel samen naar BAAL.
- C. Je zegt tegen het andere keukenpersoneel dat de jongere nog jong is en hij nog veel moet leren.

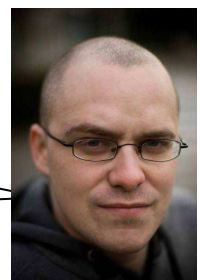
6. Een jongere die vlakbij de werkplaats woont wil 's middags naar huis gaan om daar warm te eten. Kan dit?

- A. Nee, verzekeringstechnisch zou dit voor problemen kunnen zorgen als er iets gebeurt in de periode dat de jongere niet op de werkplaats is.
- B. Als de jongere belooft om op tijd terug te zijn, kan het wel.
- C. Geen enkel probleem.



Het is gebeurd! Ben je benieuwd of jij de titel van beste werkvloerbegeleider ter wereld kan dragen? Kijk dan even op het laatste blad, waar je de (beste) oplossingen kan terugvinden! Misschien nog een woordje van onze jury om af te ronden?

Had ik in de Colruyt maar zo'n goede begeleiding gehad...



V.U. BAAL
Kattegatstraat 8 bus 8
3500 Hasselt
Telefoon: (011) 45 00 61
Fax: (011) 22 67 74
E-mail:
gemeenschapsdienst@baallimburg.be
Website: www.baallimburg.be

Antwoorden op de quiz

1. C. Het is belangrijk dat jongeren beseffen dat zij niemand moeten meebrengen naar de prestatieplaats. Vandaar dat je hen, indien het zich toch voordoet, als werkvloerbegeleider gerust mag vragen familie en/of kameraden weg te sturen. Vind je dit moeilijk dan is antwoord A. ook goed. Je mag en kan altijd BAAL contacteren met een vraag of als je vindt dat er ingegrepen moet worden.

2. A. We vinden het belangrijk dat voor al onze jongeren dezelfde afspraken gelden. Zij weten zelf vooraf ook heel goed dat te laat komen niet kan volgens de afspraken in de overeenkomst die ze ook ondertekend hebben. We verwachten van onze prestatieplaatsen dat ze ons dit dus ook melden, wij nemen het dan verder op met de jongere!

3. C. Dit klinkt misschien kras maar is wel het enige juiste antwoord omwille van 2 redenen. Verzekeringstechnisch moeten onze jongeren werken tot het einduur zoals op de overeenkomst vermeld staat, alleen zo zijn ze ook verzekerd voor hun trip van de prestatieplaats naar huis. 2e Reden is dat de Jeugdrechter verwacht dat alle opgelegde uren ook worden uitgevoerd, hier zijn wij als dienst verantwoordelijk voor.

4. B. Als de wonde niet ernstig is kan de jongere gewoon doorwerken, het is wel goed dat de verantwoordelijke verwittigd wordt. Deze kan op zijn/haar beurt BAAL verwittigen. Dit is belangrijk voor het geval de wonde gaat ontsteken bv. en er dokterskosten aan verbonden zijn. In dat geval komt de verzekering van BAAL immers tussen.

5. B. Om in de terminologie van het voetbal (verwijzend naar het systeem van de gele en rode kaarten) te blijven vinden we het belangrijk dat er in dit geval 'kort op de bal gespeeld' wordt. Een correcte, beleefde houding op de werkvloer is heel belangrijk! Wanneer dit niet het geval is moet BAAL onmiddellijk verwittigd worden zodat wij als begeleiders dit ook heel snel kunnen opnemen met de jongere en zijn/haar ouders.

6. A. Ook al is de jongere op tijd terug; indien hij of zij onderweg een ongeval krijgt gedurende de middagpauze, is hij of zij niet verzekerd omdat er verwacht wordt dat de jongere op de prestatieplaats is op dat moment!



★ Nieuws en Weetje

- ★ Afgelopen halfjaar mocht BAAL voor het eerst samenwerken met het woon -en zorgcentrum Aurore in Tongeren en de Kringwinkel in Bree.



- ★ 1 sterretje staat hier niet aan de lucht, nl. Joke Vanhoof. Zij deed een vervanging binnen het team Gemeenschapsdienst en werkt nu nog enkele dossiers verder af.